

Sammanställning av checklistan Årlig uppföljning SAM 2025

Urval

Planerings Id	232
Ärendestatus	Planerad, Planerad-Ska påbörjas, Pågående, Pågående-Försenad, Avslutat
Ärendetyp	Årlig uppföljning SAM
Checklistor	Årlig uppföljning SAM 2025
Endast med svar	Nej
Endast aktiva	Ja
Ärendedatum	2025-11-12 - 2025-12-16
Organisation	Region Gotland

Systematiskt arbetsmiljöarbete

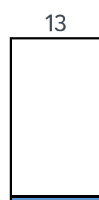
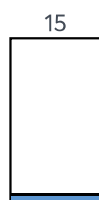
Årlig uppföljning SAM 2025

Den här checklisten går igenom de grundläggande delarna i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Checklisten behandlar såväl hur arbetet bör genomföras som vad som ska dokumenteras. Den ska användas av chef och skyddsombud vid en granskning om hur väl verksamheten uppfyller kraven enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, exempelvis vid en årlig genomgång. ****Notera att alla frågor handlar om er specifika arbetsplats som du är chef över och inte högre avdelning, förvaltning eller Region Gotland som helhet.**** ****Observera att fylla i åtgärder på de frågor där svaret är nej**** För hjälp om hur ni gör se: <https://intra.gotland.se/opus>

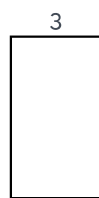
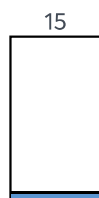
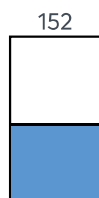
	Ja	Nej	Ej aktuellt	Antal svar
Sker arbetsmiljöarbetet i samverkan med skyddsombud och arbetstagare?	158 	10 	2 	170 / 323
Har skyddsombudet tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag?	145 	12 	13 	170 / 323
Är Region Gotlands arbetsmiljöpolicy grunden för ert arbetsmiljöarbete?	166 	4 	0 	170 / 323
Är Region Gotlands arbetsmiljöpolicy känd för medarbetarna på arbetsplatsen?	138 	32 	0 	170 / 323
Finns det tydliga och välkända mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön?	157 	12 	1 	170 / 323
Följs dessa mål upp?	157 	8 	5 	170 / 323
Finns rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska gå till?	163 	7 	0 	170 / 323



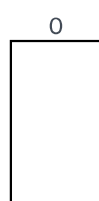
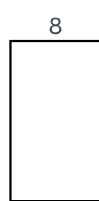
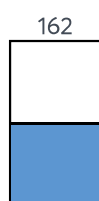
Finns skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter, befogenheter och resurser?



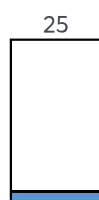
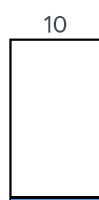
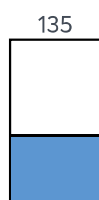
Har behov av kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande personal klarlagts och tillgodosetts?



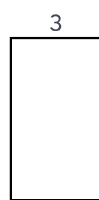
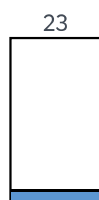
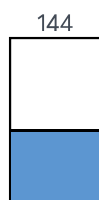
Vet alla anställda vilka risker som förekommer i deras arbete?



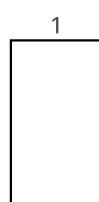
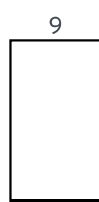
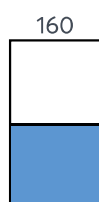
Finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker?



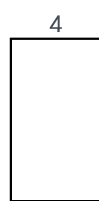
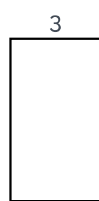
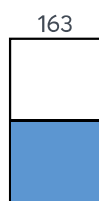
Får nyanställda, inhyrd personal och personal med nya arbetsuppgifter en bra introduktion där arbetsmiljö ingår?



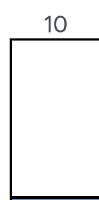
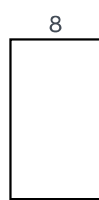
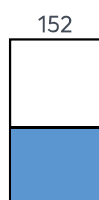
Undersöks, bedöms och åtgärdas risker för ohälsa och olycksfall fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykiska och sociala arbetsmiljön?



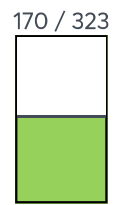
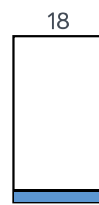
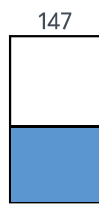
Dokumenteras riskbedömningarna?



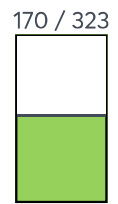
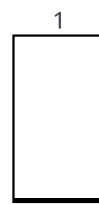
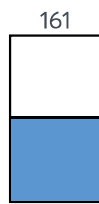
Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras direkt?



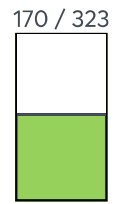
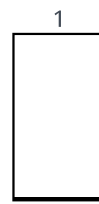
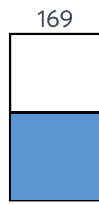
Kontrolleras och utvärderas genomförda åtgärder?



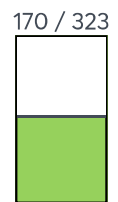
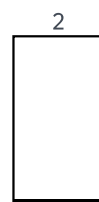
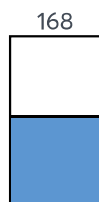
Undersöks, bedöms och åtgärdas risker för ohälsa och olycksfall vid planering av och beslut om till exempel ny eller ändrad verksamhet, inköp, reparation, underhåll eller ombyggnad?



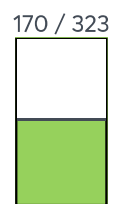
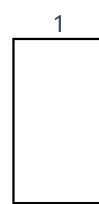
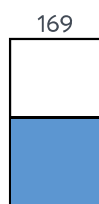
Utreds ohälsa, olycksfall och allvarliga tillbud?



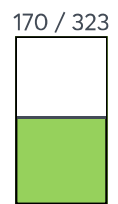
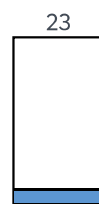
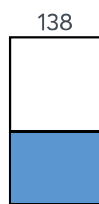
Följs ohälsa, olycksfall och allvarliga tillbud upp?



Följs arbetsmiljöarbetet upp årligen?



Har behovet av extern hjälp i arbetsmiljöarbetet, till exempel från företagshälsovård, anlitats eller motsvarande?



Övrigt

Årlig uppföljning SAM 2025

Acceptabelt

Kan bli bättre

Måste
förbättras

Antal svar

Här kan ni notera risker som behöver åtgärdas som inte finns med i checklistan

